

Конкурс на должность младшего научного сотрудника по специальности 1.1.9 – «Механика жидкости, газа и плазмы» в лабораторию Физики преобразования энергии высокоэнергетических материалов на 1,0 ставки на период обучения в очной аспирантуре (4 года) с учетом следующих квалификационных требований и количественных показателей:

1. Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	3
2	Общий стаж работы, лет	2
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	2
4	Наличие высшего образования по конкретной специальности	квалификация магистр по специальности «09.04.02 Информационные системы и технологии»
5	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	2
6	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	4
7	Подача самостоятельной заявки на грант или именную стипендию	1
8	Наличие формы допуска к работам со сведениями, составляющими государственную тайну	Третья

2. Отрасль (область) науки, в которых предполагается работа претендента:
Физика – междисциплинарная.

3. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- а) опубликованных произведений – 14 (шт.);
- б) опубликованных периодических изданий – 10 (шт.);
- в) неопубликованных произведений науки – 2 (шт.).

3.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) учтенных в государственных информационных системах 1 (шт.);
- б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации 1 (шт.).

3.3 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

- а) Web of Science 2 (шт.);
- б) Scopus 4 (шт.);
- в) Российский индекс научного цитирования 6 (шт.).

3.5 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. 6 (шт.).

3.6 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год 20 (ед.).

4. Перечень трудовых функций:

Соблюдать трудовую дисциплину.

Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором.

Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Выполнять установленные нормы труда.

Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным (этапам, заданиям) проекта или темы.

Участвовать в проведении экспериментов, проводить исследования, наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы.

Собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, отечественные и зарубежные данные по исследуемой тематике, результаты эксперимента и наблюдений.

Повышать свою квалификацию, участвовать и выступать с докладами на научных семинарах, конференциях.

Принимать участие в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов исследований.

Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу.

Участвовать в подготовке публикаций, заявок на изобретения, в работе семинаров, научно-технических конференций.

Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

Соблюдать производственную и трудовую дисциплину, правила охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, культуры производства, обеспечивать сохранение государственной и коммерческой тайн.

Соблюдать требования нормативной документации СМК и требования стандартов СРПП ВТ, применяемых в ИПХЭТ СО РАН.

Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;

Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5. Размер заработной платы: оклад – 23800 руб., обязательные выплаты 3570 руб.;
6. Возможны выплаты стимулирующего характера.
7. Наличие формы допуска к работам со сведениями, содержащими государственную тайну не ниже Д (3 форма) и отсутствие медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну.
8. С претендентом заключается срочный трудовой договор.