

Прошу Вас объявить конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника в лабораторию Физики преобразования энергии высокоэнергетических материалов по специальности 2.4.6 – Теоретическая и прикладная теплотехника на 0,1 ставку, сроком на 1 год.

1. Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	Не менее 30
1.1	Из них в изданиях Q1 и Q2, шт.	Не менее 3
2	Общий стаж работы, лет	Не менее 15
3	Опыт работы в определённой области, лет	Управление комплексными проектами в области промышленного дизайна, не менее 15
4	Опыт работы на руководящей должности, лет	Не менее 15
5	Наличие конкретной учёной степени	кандидат технических наук
6	Наличие высшего образования	Магистр по направлению подготовки 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника
7	Конкретная специальность, по которой защищена кандидатская диссертация	05.22.10 – Эксплуатация автомобильного транспорта
8	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	Не менее 50
9	Индекс Хирша по РИНЦ	Не менее 4
10	Число цитирований публикаций претендента	Не менее 63
11	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	Не менее 11

2. Отрасль науки, в которой предполагается работа претендента: Физика – междисциплинарная.

3. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы, при условии заключения трудового договора сроком на 1 год:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- а) опубликованных произведений – 1 шт.
- б) опубликованных периодических изданий – 1 шт.

3.2 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

- а) Web of Science – 1 шт.
- б) Scopus – 1 шт.
- в) Российский индекс научного цитирования – 2 шт.

3.3 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 1 шт.

3.5 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год – 2 ед.

4. Перечень трудовых функций.

Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работниками, выполняющими эти исследования и разработки, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка института.

Участвует в выполнении исследований и разработок.

Подготавливает обзор на основе обобщения результатов законченных исследований и разработок, отечественного и зарубежного опыта, отзывы и заключения на научно-техническую документацию сторонних организаций.

Участвует в подготовке публикаций, заявок на изобретения и открытия, в работе семинаров, конференций, научно-технических обществ.

Участвует в практической реализации результатов проведенных исследований и разработок.

Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами).

Определяет потребность лаборатории в оборудовании, приборах и материалах и обеспечивает их правильную эксплуатацию.

Соблюдает сам и обеспечивает соблюдение производственной и трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, культуры производства, сохранение государственной и коммерческой тайн.

5. Размер заработной платы в формате: оклад – 3515,2 руб.; обязательные выплаты – 527,28 руб.

6. Условия получения выплат стимулирующего характера.

Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.