

Конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника в лаборатории Физики преобразования энергии высокоэнергетических материалов по специальности 1.4.4 – Физическая химия на 0,1 ставку, сроком на 1 год.

1. Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	Не менее 10
1.1	Из них в изданиях Q1 и Q2, шт.	Не менее 3
2	Общий стаж работы, лет	Не менее 5
3	Опыт работы определённой области, лет	Химия элементоорганических соединений, не менее 5
4	Наличие высшего образования по конкретной специальности	Химические науки (04.06.01)
5	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	Не менее 5
7	Индекс Хирша по РИНЦ	Не менее 3
8	Число цитирований публикаций претендента	Не менее 36
9	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	Не менее 2

2. Отрасль науки, в которой предполагается работа претендента: Физика – междисциплинарная.

3. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы, при условии заключения трудового договора сроком на 1 год:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

а) опубликованных произведений – 1 шт.

3.2 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

- а) Web of Science – 1 шт.
- б) Scopus – 1 шт.
- в) Российский индекс научного цитирования – 1 шт.

3.3 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 1 шт.

3.5 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год – 1 ед.

4. Перечень трудовых функций.

Проводит научные исследования и разработки по отдельным (этапам, заданиям) проекта или темы.

Проводит эксперименты, исследования, наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах, конференциях.

Принимает участие в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов исследований.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу.

Участвует в подготовке публикаций, заявок на изобретения, в работе семинаров, научно-технических конференций.

Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Соблюдает производственную и трудовую дисциплину, правила охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности, культуры производства, обеспечивает сохранность государственной и коммерческой тайн.

5. Размер заработной платы в формате: оклад – 2475,2 руб.; обязательные выплаты – 371,28 руб.

6. Условия получения выплат стимулирующего характера.

Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.