

Конкурс на замещение вакантной должности научного сотрудника в лаборатории Физики преобразования энергии высокоэнергетических материалов по специальности 1.1.9 – Механика жидкости, газа и плазмы на 0,1 ставку, сроком на 1 год.

1. Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	Не менее 35
1.1	Из них в изданиях Q1 и Q2, шт.	Не менее 5
2	Общий стаж работы, лет	Не менее 10
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	Не менее 3
4	Опыт работы в определённой области, лет	Математическое моделирование аэро-гидромеханики и теплообмена в задачах технической физики, не менее 5
5	Наличие конкретной учёной степени	Кандидат физико-математических наук
6	Наличие высшего образования по конкретной специальности	Магистр-инженер по направлению подготовки 22.32.00 Техническая физика
7	Конкретная специальность, по которой защищена кандидатская либо докторская диссертация	01.02.05 – Механика жидкости, газа и плазмы
8	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	Не менее 20
9	Индекс Хирша по РИНЦ	Не менее 3
10	Число цитирований публикаций претендента	Не менее 35
11	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	Не менее 10

2. Отрасль науки, в которой предполагается работа претендента: Физика – междисциплинарная.

3. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы, при условии заключения трудового договора сроком на 1 год:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

а) опубликованных произведений – 1 шт.

3.2 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

а) Web of Science – 1 шт.

б) Scopus – 1 шт.

в) Российский индекс научного цитирования – 1 шт.

3.3 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 1 шт.

3.5 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год – 2 ед.

4. Перечень трудовых функций.

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования проверяет правильность выполнения работ соисполнителя.

Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (чтение спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами).

Составляет отчеты (разделы отчета) по ведущейся тематике или ее разделу.

Участвует в подготовке публикаций, заявок на изобретения и открытия, в работе семинаров, конференций, научно-технических обществ.

Участвует во внедрении результатов проведенных исследований и разработок.

5. Размер заработной платы в формате: оклад – 2964,0 руб.; обязательные выплаты – 444,6 руб.

6. Условия получения выплат стимулирующего характера.

Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.