

Конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (1,0 ставки) в лаборатории синтеза высокоэнергетических соединений.

Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ 2.6.12 сроком на 5 лет.

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	не менее 25
2	Общий стаж работы, лет	не менее 20
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	не менее 19
4	Опыт работы в области синтеза азотсодержащих органических веществ, лет	не менее 19
5	Опыт работы с высокоэнергетическими соединениями, лет	не менее 19
6	Наличие формы допуска к работам со сведениями, составляющими государственную тайну	3 форма
7	Наличие конкретной учёной степени	к.х.н.
8	Наличие высшего образования по конкретной специальности	высшее образование, химическая технология органических соединений азота

9	Конкретная специальность, по которой защищена кандидатская либо докторская диссертация	02.00.03 органическая химия
10	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форума, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	10
11	Индекс Хирша по РИНЦ	4
12	Число цитирований публикаций претендента	не менее 50
13	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя), шт.	более 30

1. Отрасли (области) науки, в которых предполагается работа претендента в соответствии со списком:

Органическая химия: Синтез высокоэнергетических соединений.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы:

2.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений:

а) Опубликованных произведений – 20 шт.

б) Опубликованных периодических изданий – 8 шт.

в) Выпущенной конструкторской и технологической документации – 10 шт.

2.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

а) учтенных в государственных информационных системах – 1 шт.

б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации – 1 шт.

в) имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации – 0 шт.

2.3 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

а) Web of Science – 4 шт.

б) Scopus – 2 шт.

в) Российский индекс научного цитирования – 8 шт.

2.4 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форума, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 2 шт.

2.5 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно - аналитической системе научного цитирования РИНЦ – 12 ед.

3 Перечень трудовых функций.

Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок, организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений.

Участвует в подготовке публикаций, заявок на изобретения и открытия, в работе семинаров, конференций, научно-технических сообществ. Участвует в практической реализации результатов проведенных исследований и разработок.

Обеспечивает авторский надзор и техническую помощь при внедрении исследований и разработок, выпуск технологической документации, выдает рекомендации по совершенствованию технологических процессов, модернизации оборудования.

Участвует в пропаганде научно-технических знаний, в научно-технических конференциях, семинарах, рецензировании научно-технических работ.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

- 4 Размер заработной платы в формате: Оклад – 30300 руб.  
Обязательные выплаты: 4545 руб.
- 5 Условия получения выплат стимулирующего характера.  
Возможны выплаты стимулирующего характера.