

Конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника в лаборатории Физики преобразования энергии высокоэнергетических материалов по специальности 1.1.9 – Механика жидкости газа и плазмы на 0,5 ставки, сроком на 5 лет.

Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	Не менее 30 шт
2	Общий стаж работы, лет	Не менее 10 лет
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	Не менее 10 лет
4	Опыт работы в какой-либо определённой области, лет	Опыт работы в области механики жидкости газа и плазмы не менее 10 лет
5	Опыт работы на руководящей должности, лет	Не требуется
6	Наличие конкретной учёной степени	Кандидат физико-математических наук
7	Наличие конкретного учёного звания	Не требуется
8	Наличие высшего образования по конкретной специальности	Не требуется
9	Конкретная специальность, по которой защищена кандидатская либо докторская диссертация	01.02.05 – Механика жидкости газа и плазмы
10	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, шт.	-
11	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, шт.	-
12	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	Не менее 30
13	Индекс Хирша по РИНЦ	Не менее 4
14	Индекс Хирша по Web of Science	-
15	Число цитирований публикаций претендента	Не менее 40
16	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя,	Не менее 25

	ответственного исполнителя, руководителя), шт.	
17	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание учёной степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, шт.	-
18	Научно-педагогический стаж	-

1. Отрасли (области) науки, в которых предполагается работа претендента в соответствии со списком:

1) Гидродинамические процессы в двухфазных средах.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы, при условии заключения трудового договора сроком на 5 лет:

2.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

а) опубликованных произведений – 1 шт.

б) опубликованных периодических изданий – 11 шт.

2.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

а) учтенных в государственных информационных системах – 2 шт.

б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации – 2 шт.

2.3 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

а) Web of Science – 2 шт.

б) Scopus – 3 шт.

в) Российский индекс научного цитирования – 5 шт.

2.4 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 5 шт.

2.6 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год – 5 ед.

3. Перечень трудовых функций.

Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок, организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений.

Участвует в подготовке публикаций, заявок на изобретения и открытия, в работе семинаров, конференций, научно-технических сообществ.

Участвует в практической реализации результатов проведенных исследований и разработок.

Обеспечивает авторский надзор и техническую помощь при внедрении исследований и разработок, выпуск технологической документации, выдает рекомендации по совершенствованию технологических процессов, модернизации оборудования.

Участвует в пропаганде научно-технических знаний, в научно-технических конференциях, семинарах, рецензировании научно-технических работ.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.

Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами).

4. Размер заработной платы в формате: оклад – 16 622,50; обязательные выплаты – 2493,38 руб.; возможный размер выплат стимулирующего характера.

5. Условия получения выплат стимулирующего характера.
Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.