

Конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (1,0 ставки) по специальности 2.6.12 «Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ». На 1,0 ставки, сроком на 5 лет.

Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	Не менее 30
2	Общий стаж работы, лет	не менее 10 лет
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	не менее 10 лет
4	Опыт работы в какой-либо определённой области, лет	Опыт работы по разработке высокоэнергетических материалов, не менее 10 лет
5	Наличие формы допуска к работам со сведениями, составляющими государственную тайну	не ниже Д (3 форма)
6	Наличие ученой степени	Кандидат технических наук
7	Наличие высшего образования по конкретной специальности	05.17.07 - «Химическая технология полимерных композиций, порохов и твёрдых ракетных топлив»
8	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	не менее 5
9	Индекс Хирша по РИНЦ	не менее 3
10	Индекс Хирша по Web of science	не менее 1
11	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	не менее 15

1. Отрасли (области) науки, в которых предполагается работа претендента в соответствии со списком:

1) Химическая технология.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы, при условии заключения трудового договора сроком на 5 лет:
 - 2.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе, не менее:
 - 1) опубликованных произведений всего – 15 шт.
 - 2) опубликованных в периодических изданиях – 10 шт.
 - 2.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:
 - а) учтенных в государственных информационных системах – 1 шт.
 - б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации – 1 шт.
 - 2.3 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:
 - а) Web of Science– 5 шт.
 - б) Scopus– 2 шт.
 - в) Российский индекс научного цитирования – 3 шт.
 - 2.4 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 5 шт.
 - 2.5 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год – 2 ед.
3. Перечень трудовых функций:
 - 3.1 Участие в формировании тем научных исследований и разработок.
 - 3.2 Участие в проведении научных исследований и разработок по отдельным разделам разрабатываемой тематики.
 - 3.3 Участие в проведении экспериментов, проведение наблюдений и измерений, составление их описаний и формулирование выводов.
 - 3.4 Сбор, обработка, анализ и обобщение научно-технической информации, отечественных и зарубежных данных по исследуемой тематике, результатов экспериментов и наблюдений.
 - 3.5 Проведение научных исследований и разработок по отдельным проектам (заданиям, этапам проекта) или темам.
 - 3.6 Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу.
 - 3.7 Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
 - 3.8 Повышение своей квалификации, участие и выступления с докладами на научных семинарах и конференциях.

4. Размер заработной платы в формате: должностной оклад – 31512,00 руб.; обязательные выплаты – 4726,80 руб.; возможны выплаты стимулирующего характера.
5. Условия получения выплат стимулирующего характера.

Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.