

Должность Главного научного сотрудника в Лаборатории физики преобразования энергии высокоэнергетических материалов по специальности 1.3.9 – Физика плазмы на полную ставку, сроком на 5 лет.

1 Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности.

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	не менее 25
2	Общий стаж работы, лет	45
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	45
4	Опыт работы в какой-либо определённой области, лет	45
5	Опыт работы на руководящей должности, лет	не менее 20
6	Наличие конкретной учёной степени	Доктор физико-математических наук
7	Наличие конкретного учёного звания	Доцент
8	Наличие высшего образования по конкретной специальности	Физика и механика химических процессов
9	Конкретная специальность, по которой защищена кандидатская либо докторская диссертация	Физика плазмы
10	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, шт.	не менее 5
11	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, шт.	
12	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	100
13	Индекс Хирша по РИНЦ	4
14	Индекс Хирша по Web of Science	4
15	Число цитирований публикаций претендента	70
16	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических	25

	работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	
17	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание учёной степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, шт.	2
18	Число диссертационных советов по защите кандидатских и докторских диссертаций, членом которых является претендент, шт.	2

2 Отрасли (области) науки, в которых предполагается работа претендента в соответствии со списком: Физика – междисциплинарная.

3 Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы³:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- а) опубликованных произведений (шт.) – 10;
- б) опубликованных периодических изданий (шт.) – 10;
- в) выпущенной конструкторской и технологической документации (шт.) – 12.

3.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) учтенных в государственных информационных системах (шт.) – 4;
- б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.) – 4.

3.3 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

- а) Web of Science (шт.) – 5;
- б) Scopus (шт.) – 5;
- в) Российский индекс научного цитирования (шт.) – 10.

3.4 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. (шт.) -10.

3.5 Преподавательская деятельность:

- а) Руководство практикантами (шт.) – 2;
- б) Руководство дипломниками (шт.) – 2;
- в) Руководство аспирантами (шт.) – 2.

3.6 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год (ед.) – 20.

4 Перечень трудовых функций.

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации:

- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;
- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;
- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)

5 Размер заработной платы в формате: оклад 41300,00 руб.; обязательные выплаты 6195,00 руб.

Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.